

# Testit, passit ja todistukset

Kairest tarjoaa paljon töitä tehtävissä, joilla voi olla omia ala- tai tehtäväkohtaisia vaatimuksia. Tällaisia voivat olla esimerkiksi hygienia- ja anniskelupassit, salmonellatodistus ja järjestyksenvalvojakurssi. Listasimme alle tietoa missä tehtävissä näitä todistuksia voi tarvita ja missä niitä voi suorittaa.

## Hygieniapassi

Useat Kairestin tarjoamat työkohteet edellyttävät hygieniapassia. Hygieniapassi on todistus elintarvikehygienenisestä osaamisesta. Suomen elintarvikelain mukaan hygieniapassi tarvitaan, jos työntekijä käsittelee työssään pakkaamattomia ja helposti pilaantuvia elintarvikkeita.

Kahvila, ravintola, suurkeittiö, ki- oski, pikaruokaravintola, elin- tarvikemyymälä, päiväkotitai elintarvikkeita valmistava tehdas ovat esimerkkejä sellaisista työpaikoista, joissa hygieniapassia kysytään.

Virallinen hygieniapassi on hyvä osoitus siitä, että elintarvikehygienian perusasiat ovat hallussa!

Hygieniapassi tulee hankkia viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työn aloittamisesta. Kolmeen kuukauteen lasketaan takautuvasti myös aiemmat sellaiset elintarvikealan työt, joissa hygieniapassia on edellytetty. Paras on kuitenkin toimittaa hygieniapassi meille heti ensimmäisen vuorosi jälkeen.

Hygieniapassitestin kysymykset ovat sanallisia kysymyksiä. Hygieniapassitesti koostuu 40 oikein / väärin -väittämästä. Hygieniapassites-

tiin osallistuja merkitsee rastin (X) "oikein" tai "väärin" -ruutuun sen mukaan, onko hän samaa vai eri mieltä väittämän kanssa. Hygieniapassin suorittaa, kun testin läpäisee 34:llä tai suuremmalla pistemäärällä.

Passin suorittaminen maksaa noin 40e /henkilö. Testauksia tekevät useat toimijat eri kaupungeissa. Hyvä sivusto lukea lisää on [www.hygieniapassi.fi](http://www.hygieniapassi.fi)

## Anniskelupassi

Ravintola-alalla työskenteleviltä edellytetään useissa tehtävissä anniskelupassia. Se kannataakin suorittaa, sillä se mahdollistaa laajempia työtehtäviä ravintoloiden sisällä ja ravintolat arvostavat työntekijöitä, jotka ovat suorittaneet anniskelupassin.

Hygieniapassin tapaan myös alkoholilain tunteminen osoitetaan ravintola-alan koulutustarjoavan oppilaitoksen antamalla todistuksella eli anniskelupassilla.

Anniskelupaikan vastavalla hoitajalla tai muulla tehtävään nimetyllä henkilöllä tulee olla alkoholilain tuntemista osoittava Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston hyväksymän mallin mukainen todistus. Henkilökuntaa koskevat säännökset eivät kuulu luvan myöntämisen edellytyksiin, mutta luvan haltija vastaa lain velvoitteiden toteuttamisesta osana alkoholilain 56 §:n mukaista omavalvontasuunnitelmaa. Anniskelupaikassa tulee olla paikalla luvan haltijan edustajana tämän määräämä vastaava hoitaja tai muu luvan haltijan



tähän tehtävään nimeämä henkilö, jos paikka on avoinna asiakkaille.

Todistus myönnetään henkilölle, joka on suorittanut hyväksyttävästi alkoholilain ja sen valvonnan toimintatapojen tuntemista arvioivan kokeen. Koe katsotaan hyväksytyksi, jos kokeen suorittaja saa vähintään 80 prosenttia maksimipistemäärästä. Kokeessa on oltava vähintään 30 kysymystä. Oppilaitokset perustavat koekysymykset Valviran julkaisemaan Alkoholijuomien anniskelu -ohjeeseen. Ohjeeseen on koottu anniskelua koskevat säännökset. Kysymyksissä on käsiteltävä ainakin niitä alkoholilain säännöksiä, jotka koskevat anniskelukieltoja, henkilökunnan vastuulla olevaa valvontaa ja järjestyksenpitoa, anniskelualueita ja anniskeluaikoja. Kokeeseen voi osallistua myös ilman kokeen järjestävän oppilaitoksen koulutukseen osallistumista.

Anniskelupassikokeita järjestävät oppilaitokset ja lisätietoa löydät osoitteesta <https://www.valvira.fi/alkoholi/anniskelu/anniskelupassi>

### **Salmonellatodistus**

Lain mukaan työnantajan on vaadittava työntekijältä luotettava selvitys siitä, ettei tällä ole salmonellatartuntaa, jos työntekijä on sellaisissa tehtävissä, joihin liittyy salmonellatartunnan tavallista suurempi leviämiskaava. Selvitys on vaadittava myös harjoittelijoilta ja muilta vastaavilta henkilöiltä, jotka toimivat työpaikalla ilman palvelussuhdetta.

Tämä tarkoittaa sitä, että useissa Kairestin tarjoamissa työkohteissa vaaditaan todistus siitä, että työntekijällämme ei ole salmonellaa. Salmonellatodistuksen saa oman alueen terveyskeskuksesta soittamalla omalle hoitajalle. Terveyskeskuksesta saat tarkemmat ohjeet.

### **Järjestyksenvalvojakortti**

Kairestin tarjoaa järjestyksenvalvontaa esimerkiksi erilaisiin yleisötapahtumiin, festareille ja ravintoloihin. Henkilön, joka työskentelee järjestyksenvalvojana, tulee olla 18 vuotta täyttänyt ja hänen täytyy olla hyväksytysti

suorittanut järjestyksenvalvojan peruskurssin ja kurssikokeen. Kurssi sisältää 40 opetustuntia ja teoriakokeen.

Järjestyksenvalvojakursseja tarjoavat useat alan toimijat eri puolella Suomea. Kannattaa tutkia internetistä oman alueen kurssitarjontaa.

### **Ensiapukurssi**

Ensiapukurssin käyminen on toki hyödyllistä meille kaikille, mutta joissain sairaalaympäristön tehtävissä (esim. potilaskuljettaja) ensiapukurssin suorittaminen on vaatimuksena tehtävän hoitamiseksi. Ensiapukurssi antaa taitoa auttaa ja varmuutta tehdä oikeita ratkaisuja hädän hetkellä. Ensiapukurseja on eri mittaisia ja -laajuisia. Kairestin toimistoilta voi kysellä tarkemmin, millaisia kurseja mahdollisesta tiettyihin tehtäviin vaaditaan.

Ensiapukurseja tarjoavia toimijoita on useita eri puolella Suomea. Kannattaa tutkia oman alueen tarjontaa ja käydä itselle sopivin kurssi.

### **Rikostaustaote**

Työtehtävät, joissa Kairestin työntekijä työskentelee kouluissa ja päiväkodeissa lasten kanssa, vaativat lain mukaan työntekijältä rikostaustaotteen esittämisen työnantajalle.

Rikostaustaotteella tarkoitetaan rikosrekisteriotetta, joka on tarkoitettu esitettäväksi työnantajalle, viranomaiselle, oppilaitokselle tai vapaaehtoistoiminnan järjestäjälle Suomessa, kun henkilö ryhtyy toimimaan alaikäisten kanssa.

Työntekijän otetta tilattaessa on ilmoitettava, mitä työnantajaa ja tehtävää varten se tilataan. Ote annetaan vain yli kolme kuukautta kestävästä työ- tai virkasuhdetta varten. Rikostaustaote tilataan sähköisesti oikeushallinnon asiointipalvelusta ja lähetetään tilaajan väestörekisterissä voimassa olevaan osoitteeseen. Käsittelyaika on seitsemän työpäivää. Ote maksaa 12,00 euroa. Lasku lähetetään erikseen.